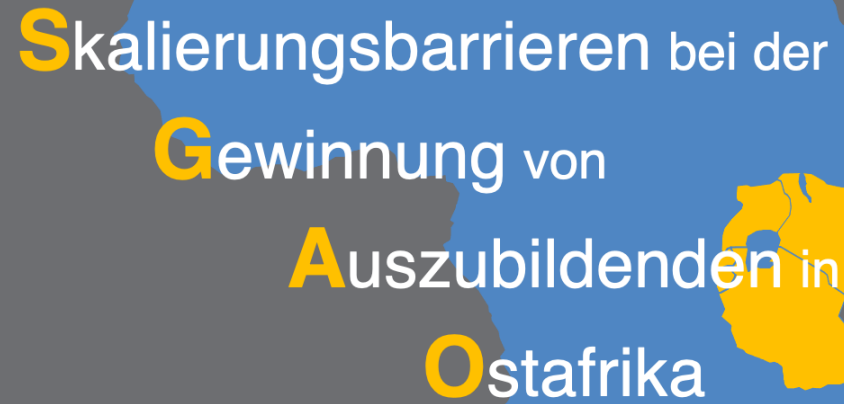


# Fachkräftesicherung aus Ostafrika



**S**kalierungsbarrieren bei der  
**G**ewinnung von  
**A**uszubildenden in  
**O**stafrika

Prof. Dr. Christian Lebrenz

Augsburger Personalertag

29. Juni 2023

# Übersicht

- Anwerbung ausländischer Pflegekräfte
- Ausbildung als Alternative
- Projektfokus
- Warum Kenia?
- Der Prozess
- Skalierungsbarrieren

# Wir reagieren langsam auf die Auswirkungen des demografischen Wandels

QUELLE: F.A.Z.23.6.2023

CHANCENKARTE

## Bundestag beschließt neues Einwanderungsrecht

AKTUALISIERT AM 23.06.2023 - 12:47



Das Fachkräfteeinwanderungsgesetz soll mehr qualifizierte Menschen mit dem Ziel einer Erwerbstätigkeit ins Land locken.

**Mit den Stimmen der Ampel-Fraktionen wird das Fachkräfteeinwanderungsgesetz beschlossen. Aus der Praxis kommt die Mahnung, nicht nur Gesetze zu ändern, sondern auch die Visaverfahren zu beschleunigen.**

# Das Bewusstsein der langfristigen Konsequenzen des demografischen Wandels ist nur ansatzweise vorhanden

Wie viele  
Arbeitskräfte  
werden 2050 im  
Vergleich zu 2015  
fehlen?

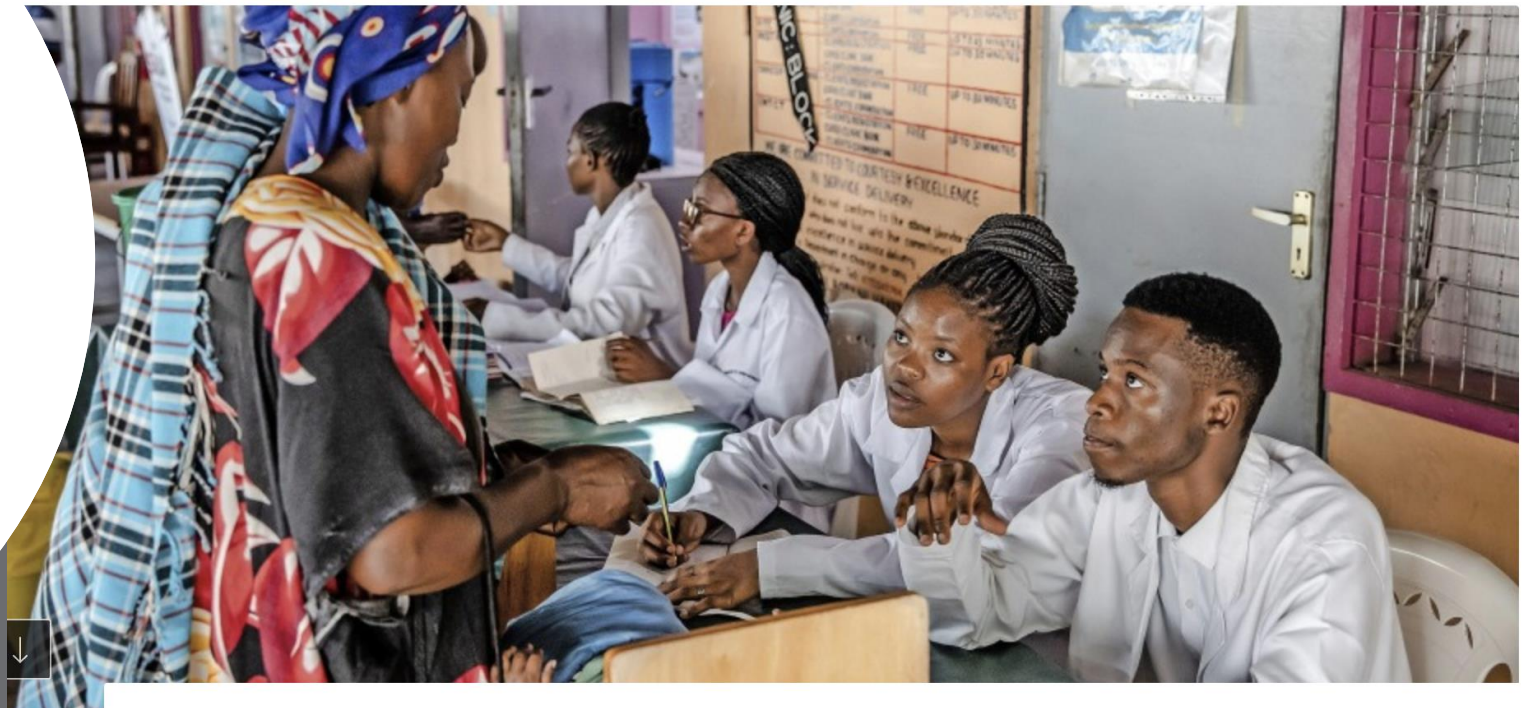
\*KENNY & YOUNG (2021)

 GROSSES ANGEBOT AN TALENT

## Verkehrte Welt: Überschuss an Fachkräften in Kenia

QUELLE: F.A.Z. 21.6.2023

VON CLAUDIA BRÖLL, KAPSTADT - AKTUALISIERT AM 21.06.2023 - 10:38



**Spreche fünf Sprachen, bin motiviert und suche Job: Kenias Talente sollen ihr Glück im Ausland suchen. So will es der Präsident. Kann Deutschland davon profitieren?**

# Der Fachkräftemangel in der Pflege wird weiter steigen

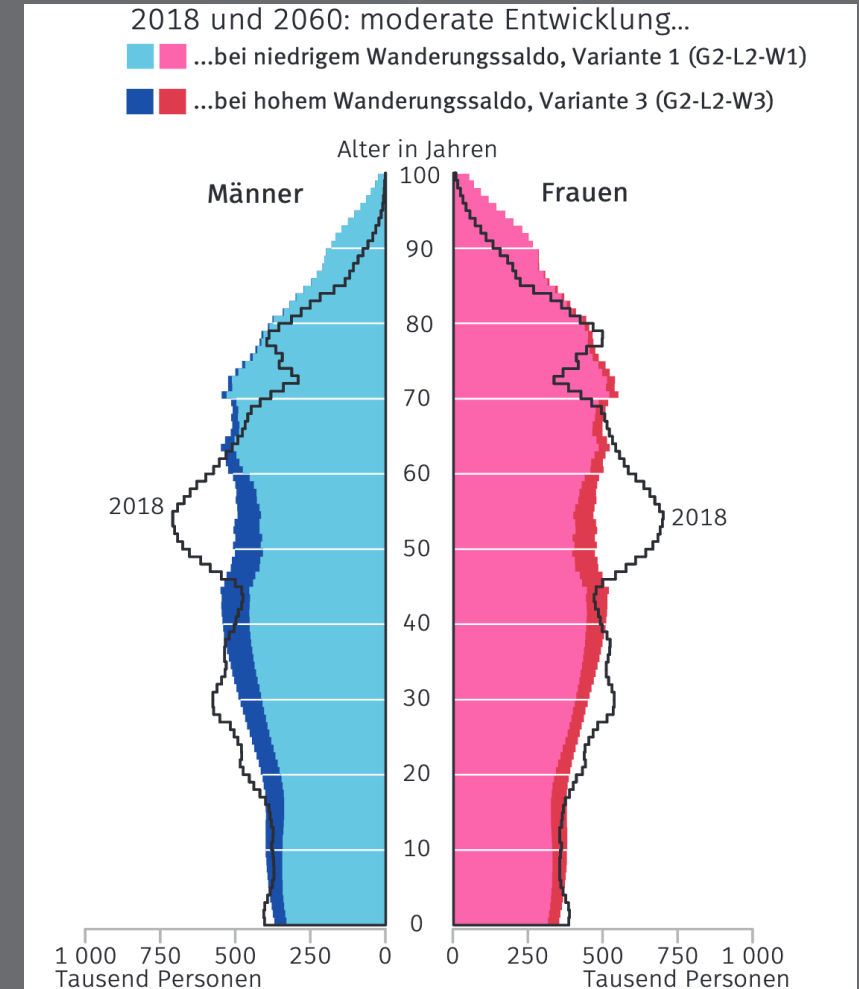
Bertelsmann-  
Stiftung (2013)

bis zu

**490.000**

fehlende  
Vollzeitäquivalente  
bis  
2030

## SZENARIEN FÜR DIE ALTERSSTRUKTUR IN DEUTSCHLAND



QUELLE: STATISTISCHES BUNDESAMT (2019:20)

Bei der Anwerbung ausländischer Pflegekräfte gibt es grundsätzlich zwei Optionen

## Pflegekräfte aus dem Ausland

Maßnahmen zur Gewinnung von  
Pflegefachpersonen aus dem Ausland

Vereinbarungstext  
Ergebnisse der Konzierten Aktion Pflege  
Arbeitsgruppe 4

# Option 1: fertig ausgebildete Kräfte anwerben

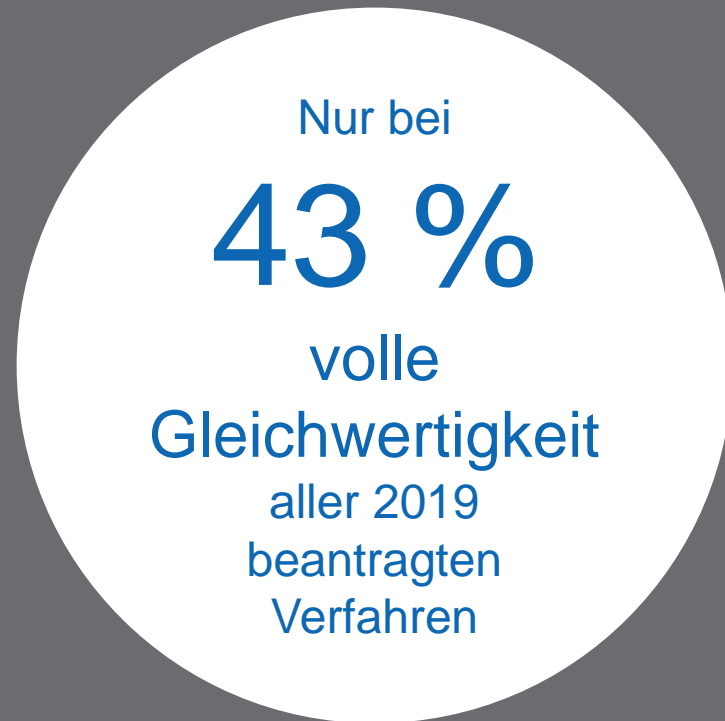


- schnelle Verfügbarkeit



- Inkompatible Ausbildungen

# Option 1: fertig ausgebildete Kräfte anwerben



- Inkompatible Ausbildungen

QUELLE: ROSER & MAINKA (2021:5)



# Option 1: fertig ausgebildete Kräfte anwerben



- schnelle Verfügbarkeit

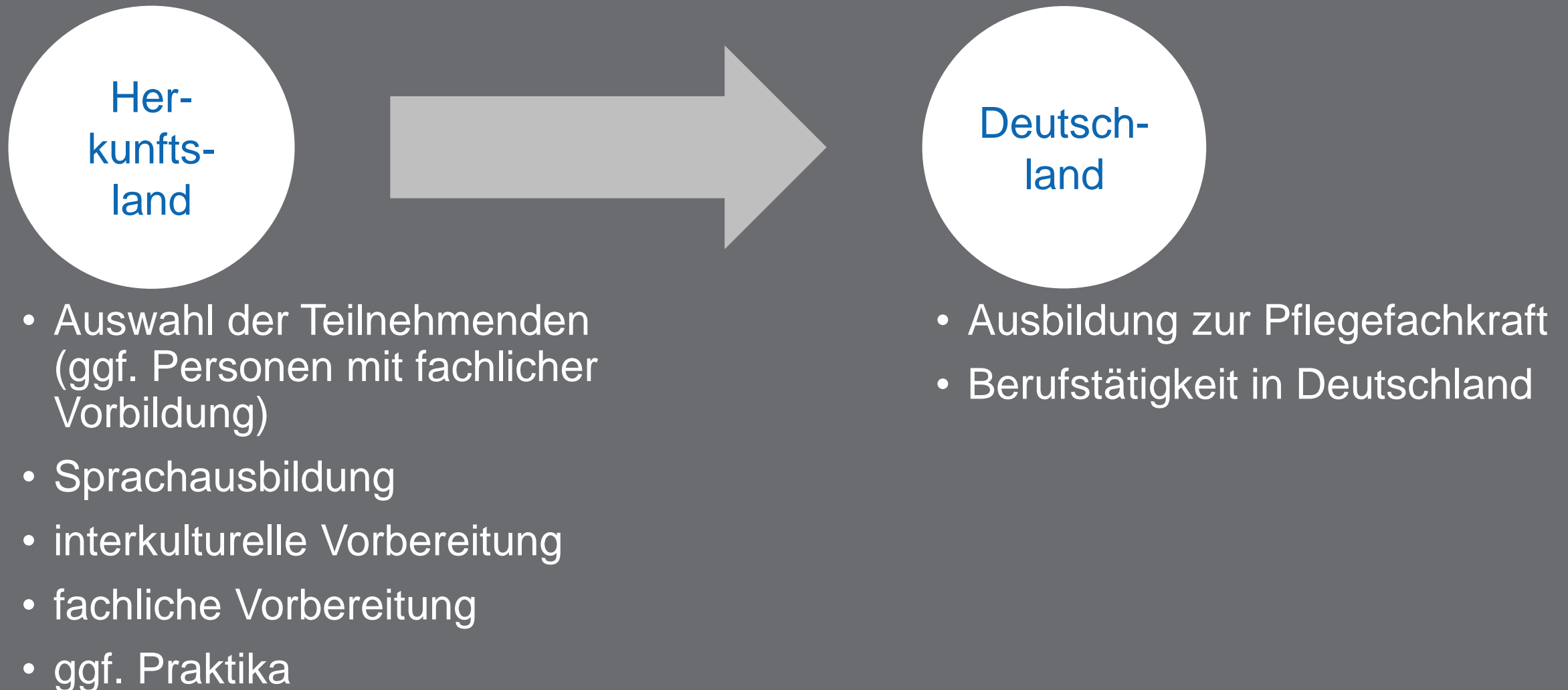


- Inkompatible Ausbildungen
- unterschiedliches Pflegeverständnis
- mangelnde sprachliche und interkulturelle Vorbereitung
- intransparente Vermittlungsstrukturen

(VGL. SELL 2020\*)

- Gefahr des Brain Drain

## Option 2: Im Herkunftsland auf die Ausbildung zur Pflegefachkraft vorbereiten



## Option 2: Im Herkunftsland auf die Ausbildung zur Pflegefachkraft vorbereiten



- sprachliche Vorbereitung
- interkulturelle Vorbereitung
- fachliche Vorbereitung



- längerer Vorlauf
- höherer administrativer Aufwand für die beteiligten Einrichtungen

# Erfahrungen Pilotprojekt Vietnam



- positive Erfahrungen
- praktikabler Ansatz



- für einzelne Krankenhäuser aber sehr aufwändig in der Umsetzung



- Frage der Skalierbarkeit



# Projektfokus: Skalierbarkeit der Option 2



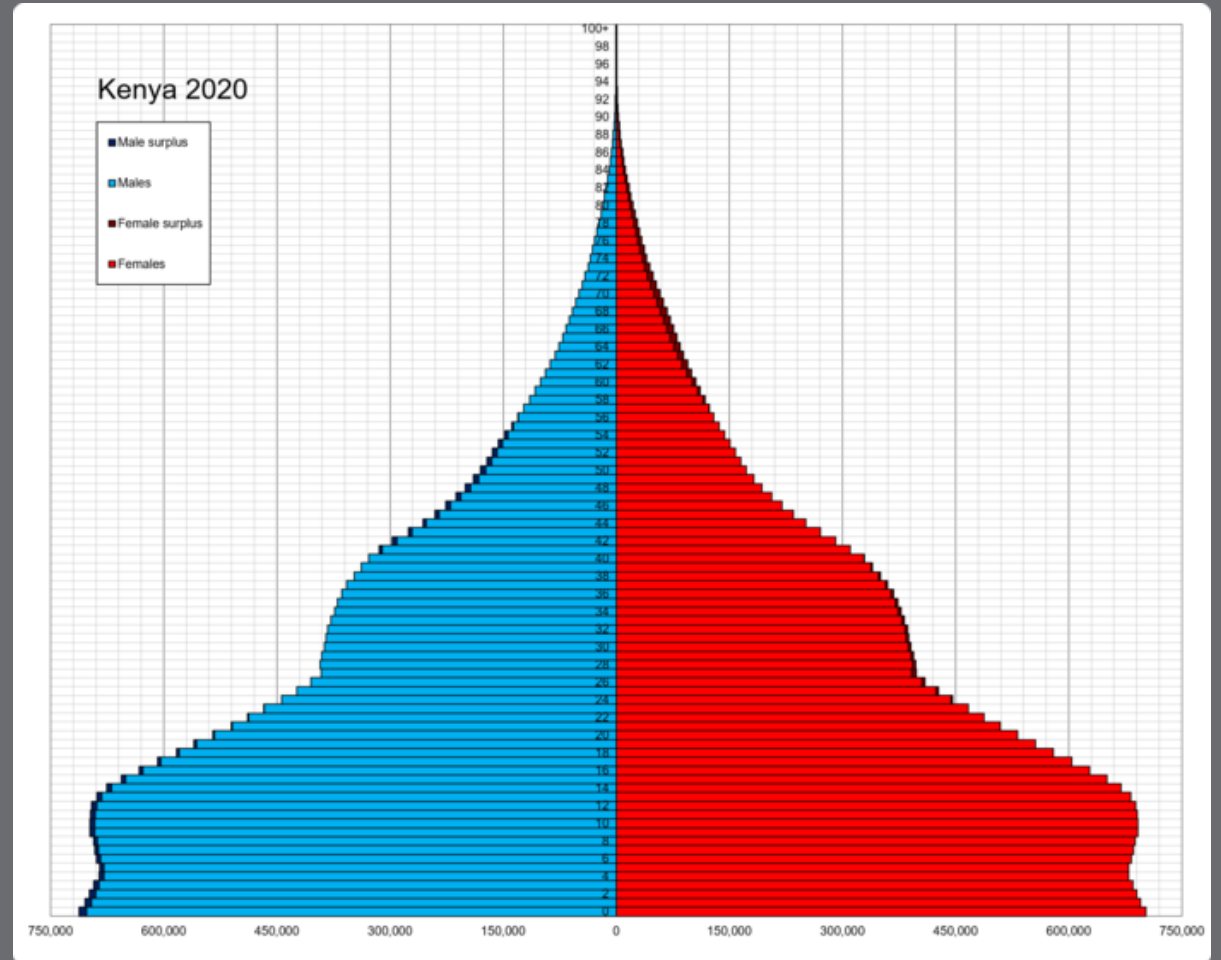
5.000

- Wie müssen Strukturen und Prozesse aussehen,
  - um jährlich
  - 5.000 junge Menschen
  - im Herkunftsland
  - auszuwählen
  - sprachlich, fachlich und interkulturell vorzubereiten
- damit sie
  - die Ausbildung in Deutschland bestehen
  - sich beruflich und privat gut integrieren?

# Warum Kenia?

Für Kenia sprechen vor allem fünf Faktoren:

1. Demografie
2. Bildungssystem
3. Wohlstandsniveau
4. Zusammenarbeit mit der kenianischen Diaspora
5. Basis für eine Expansion in andere Länder Ostafrikas



QUELLE: WIKIPEDIA - Generated from US Census Bureau International Data Base  
[CC BY-SA 4.0](#)

# Der Prozess lässt eine Skalierung der Zahl der Teilnehmenden zu



- Jeder Abbruch entlang des Prozesses ist
  - eine persönliche Tragödie für die Teilnehmenden
  - eine finanzielle Belastung für alle Beteiligten
- Die Zahl der Abbrüche muss minimiert werden

Der Prozess lässt eine Skalierung der Zahl der Teilnehmende zu

## Selektion

Vorbereitung  
in Kenia

Ausbildung  
in  
Deutschland

Integration  
in  
Deutschland

- Unverbindlicher Selbsttest vorab
- Psychometrischer Eignungstest
- Deutschvorkenntnisse B1

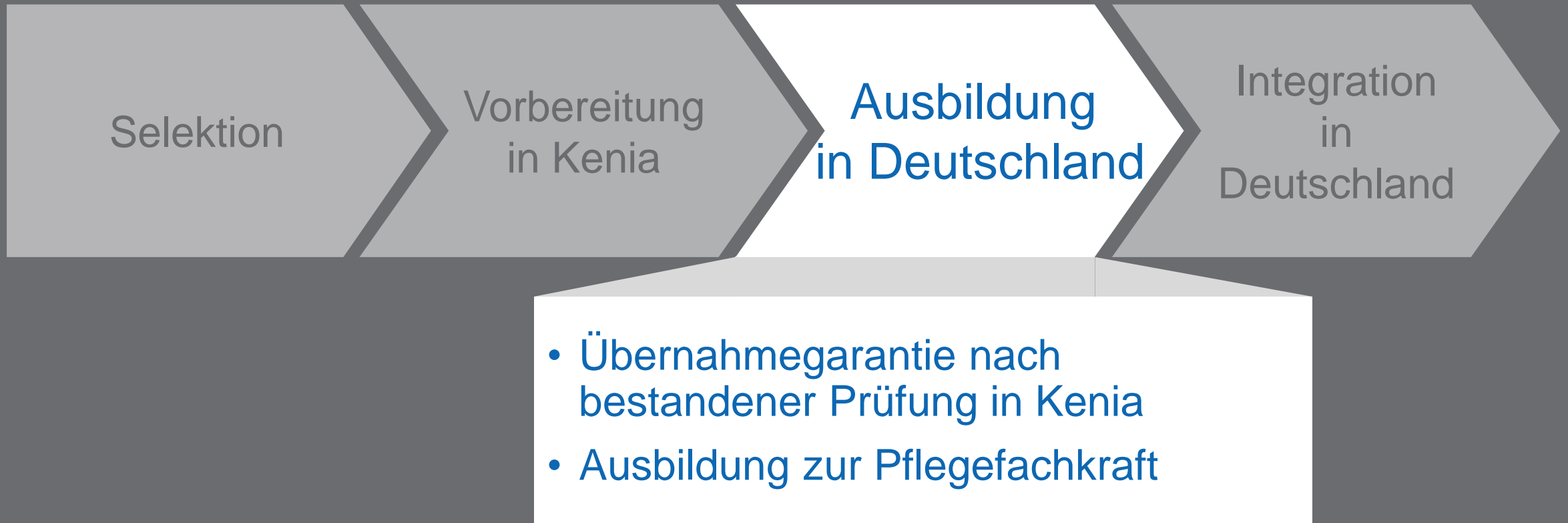


# Der Prozess lässt eine Skalierung der Zahl der Teilnehmende zu



- 8-monatiger Vorbereitungskurs an der Mount Kenya University
- Pflege-Propädeutikum, Fachsprache, interkulturelle Vorbereitung
- Die Teilnehmenden zahlen aktuell den Kurs selbst
- Prozess Visum / Aufenthaltstitel

Der Prozess lässt eine Skalierung der Zahl der Teilnehmende zu



# Der Prozess lässt eine Skalierung der Zahl der Teilnehmende zu



- Begleitung bei der beruflichen und privaten Integration
- Systematische Unterstützung durch die kenianische Diaspora in Deutschland

# Projektpartner

Stand: 06/2023

Mount Kenya  University

**Equip**  
Africa Institute

 **Gesundheitsholding**  
Tauberfranken

 **HOCHSCHULE  
KOBLENZ**  
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

AFRICAN NURSES/PFLGER  
IN GERMANY  
 **African Nurses/Pfleger  
in Germany**

...

| **arbquest**  


 **AG-CAREER HUB**  
Connecting Africa & Germany

Mit 15 Teilnehmenden ist die Pilotgruppe im Januar gestartet



# Schon lassen sich folgende Skalierungsbarrieren identifizieren





# usländern lebt die deutsche Kleinstaaterei

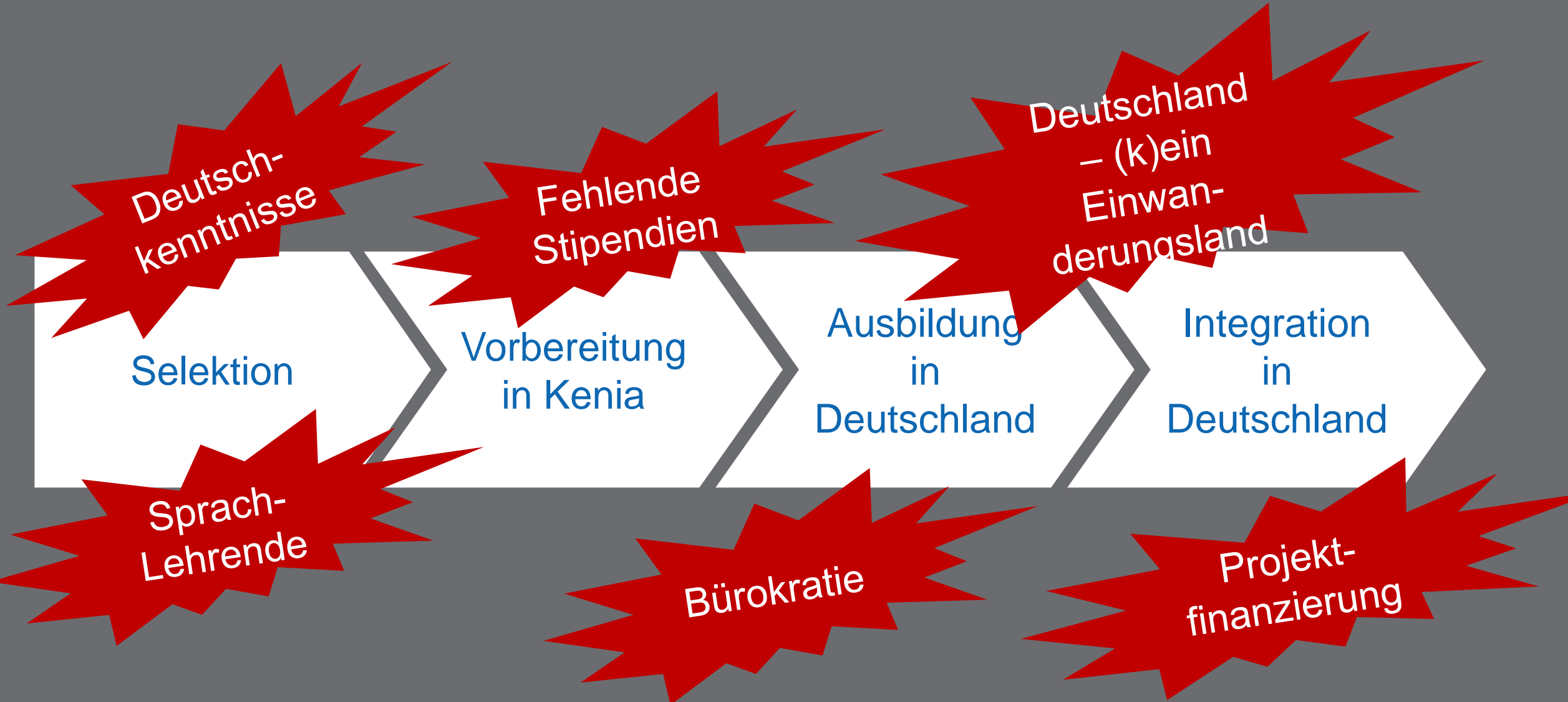
Quelle: [https://de.wikipedia.org/wiki/Heiliges\\_R%C3%B6misches\\_Reich#/Media/Daten:HRR\\_1648.PNG](https://de.wikipedia.org/wiki/Heiliges_R%C3%B6misches_Reich#/Media/Daten:HRR_1648.PNG)  
WWW.WIKIPEDIE.ZUGELBRENNER (DISKUSSION • BEITRÄGE) - EIGENES WERK, SOURCE OF INFORMATION: PUTZ  
HISTORISCHER WELTATLAS, 89. AUFLAGE, 1965

- 294 Landkreise
- 106 kreisfreie Städte
- in einigen größeren kreisangehörigen Städten zusätzliche Ausländerbehörden

- 294 Landkreise
- 106 kreisfreie Städte
- in einigen größeren kreisangehörigen Städten zusätzliche Ausländerbehörden

Quelle:

# Schon lassen sich folgende Skalierungsbarrieren identifizieren





# Fragen Ihrerseits





# Kontakt



Prof. Dr. Christian Lebreuz

Hochschule Koblenz

Fachbereich Wirtschaftswissenschaften

Email: [lebreuz@hs-koblenz.de](mailto:lebreuz@hs-koblenz.de)

Web: <https://www.hs-koblenz.de/wirtschaft/forschung-projekte-weiterbildung/forschungsprojekte/aktuelle-projekte-1/forschungsprojekt-prof-lebreuz/>